

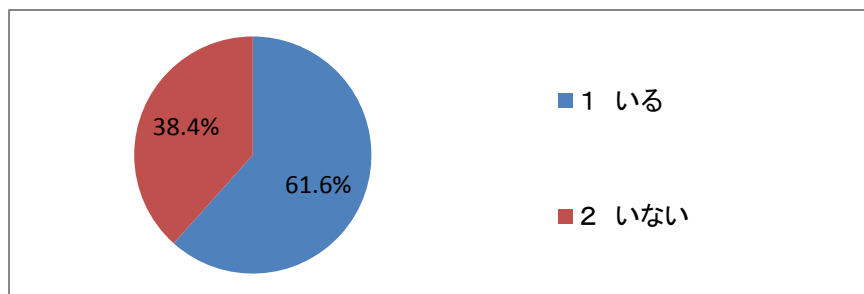
第31回全道大会 アンケート集計表（保護者用 509人）

※無回答及び複数回答は集計しないとする

質問1 あなたの周辺(家族・親戚・知人等)で建設業に従事している人はいますか

1 いる 2 いない

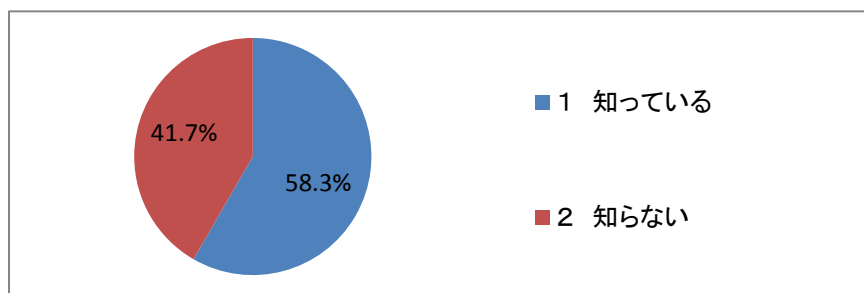
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	57	97	19	47	53	27	10	310	61.6%
2	45	68	7	24	39	9	1	193	38.4%
合計	102	165	26	71	92	36	11	503	100.0%



質問2 あなたは社会資本という言葉の意味を知っていますか

1 知っている 2 知らない

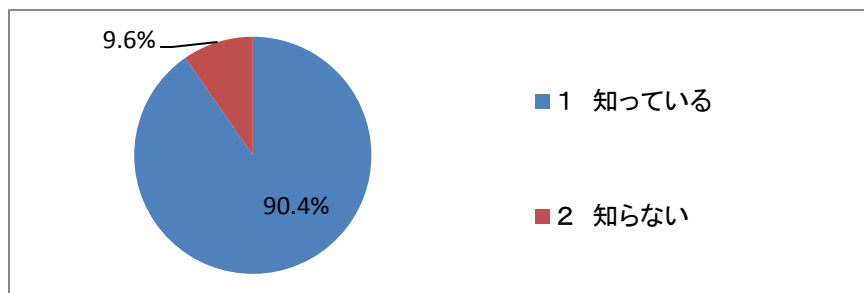
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	50	101	13	50	49	26	5	294	58.3%
2	53	63	13	20	44	11	6	210	41.7%
合計	103	164	26	70	93	37	11	504	100.0%



質問3 あなたは建設業者が地域の安全や安心を確保するために、災害時の復旧工事などの防災工事や除雪作業などを担っていることを知っていますか

1 知っている 2 知らない

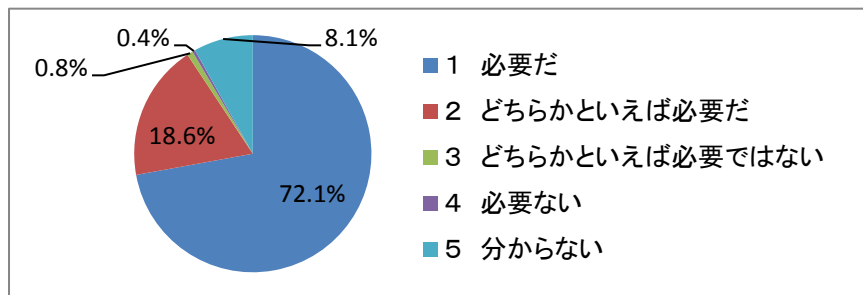
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	89	148	25	65	86	36	10	459	90.4%
2	14	19	1	6	7	1	1	49	9.6%
合計	103	167	26	71	93	37	11	508	100.0%



質問4 社会資本整備は必要だと思いますか

- 1 必要だ
- 2 どちらかといえば必要だ
- 3 どちらかといえば必要ではない
- 4 必要ない
- 5 分からない

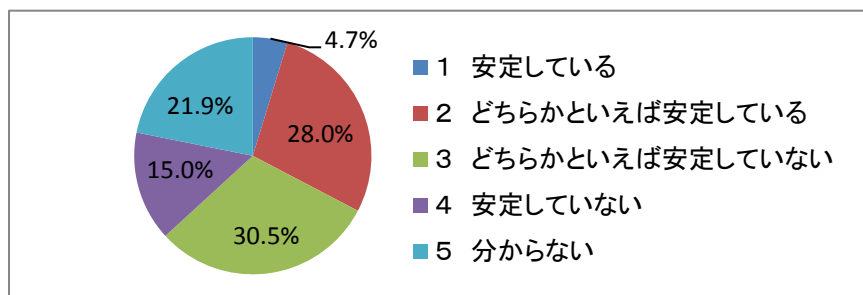
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	74	115	22	53	64	28	9	365	72.1%
2	18	30	2	13	22	7	2	94	18.6%
3	1	3	0	0	0	0	0	4	0.8%
4	1	1	0	0	0	0	0	2	0.4%
5	9	18	2	3	7	2	0	41	8.1%
合計	103	167	26	69	93	37	11	506	100.0%



質問5 建設業は安定した職業だと思いますか

- 1 安定している
- 2 どちらかといえば安定している
- 3 どちらかといえば安定していない
- 4 安定していない
- 5 分からない

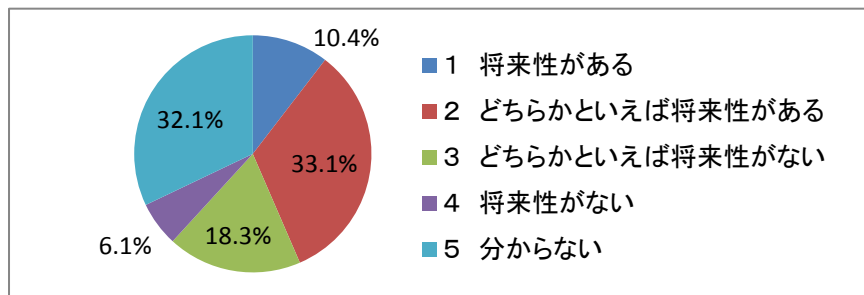
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	4	13	0	3	2	2	0	24	4.7%
2	26	47	6	22	26	10	5	142	28.0%
3	35	39	8	29	30	12	2	155	30.5%
4	24	27	5	5	8	6	1	76	15.0%
5	14	42	6	12	27	7	3	111	21.9%
合計	103	168	25	71	93	37	11	508	100.0%



質問6 建設業は将来性のある職業だと思いますか

- 1 将来性がある
- 2 どちらかといえば将来性がある
- 3 どちらかといえば将来性がない
- 4 将来性がない
- 5 分からない

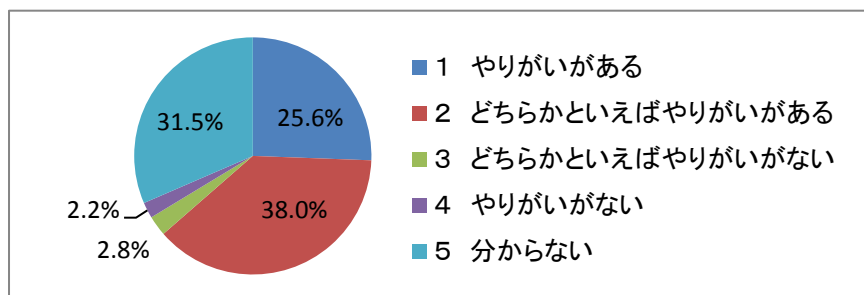
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	9	24	1	8	6	4	1	53	10.4%
2	34	56	11	25	28	9	5	168	33.1%
3	21	31	2	16	13	10	0	93	18.3%
4	9	9	1	6	2	3	1	31	6.1%
5	30	48	10	16	44	11	4	163	32.1%
合計	103	168	25	71	93	37	11	508	100.0%



質問7 建設業はやりがいのある仕事だと思いますか

- 1 やりがいがある
- 2 どちらかといえばやりがいがある
- 3 どちらかといえばやりがいがない
- 4 やりがいがない
- 5 分からない

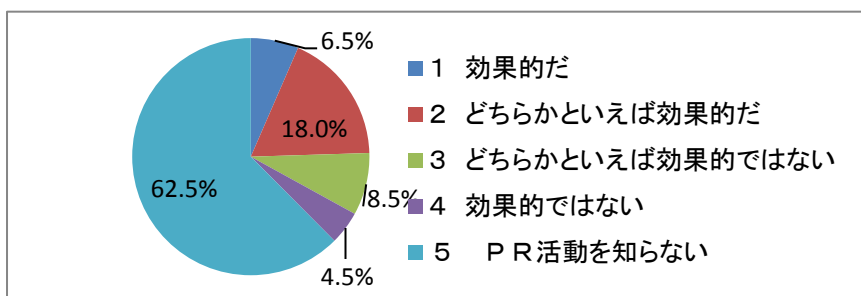
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	25	48	6	23	16	10	2	130	25.6%
2	40	61	10	27	38	12	5	193	38.0%
3	4	6	0	1	1	1	1	14	2.8%
4	1	4	0	3	1	2	0	11	2.2%
5	33	49	9	17	37	12	3	160	31.5%
合計	103	168	25	71	93	37	11	508	100.0%



質問8 建設業が行っているPR活動についてどのように思いますか

- 1 効果的だ
- 2 どちらかといえば効果的だ
- 3 どちらかといえば効果的ではない
- 4 効果的ではない
- 5 PR活動を知らない

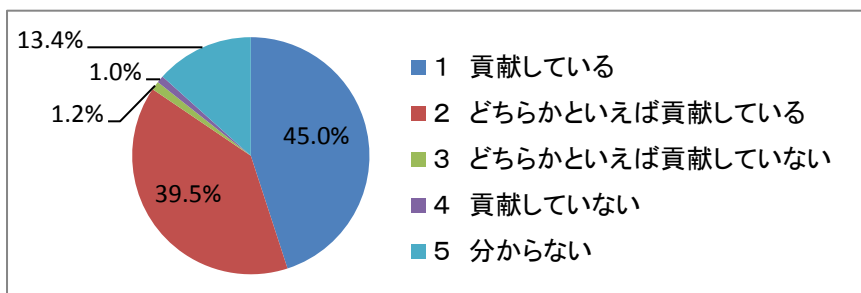
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	4	20	1	3	5	0	0	33	6.5%
2	15	32	4	16	13	9	2	91	18.0%
3	8	14	2	10	6	3	0	43	8.5%
4	6	8	1	2	2	3	1	23	4.5%
5	70	93	18	40	66	21	8	316	62.5%
合計	103	167	26	71	92	36	11	506	100.0%



質問9 建設業は社会に貢献していると思いますか

- 1 貢献している
- 2 どちらかといえば貢献している
- 3 どちらかといえば貢献していない
- 4 貢献していない
- 5 分からない

	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	41	69	16	36	41	18	8	229	45.0%
2	43	68	8	26	40	14	2	201	39.5%
3	3	1	1	1	0	0	0	6	1.2%
4	1	3	0	1	0	0	0	5	1.0%
5	15	27	1	7	12	5	1	68	13.4%
合計	103	168	26	71	93	37	11	509	100.0%

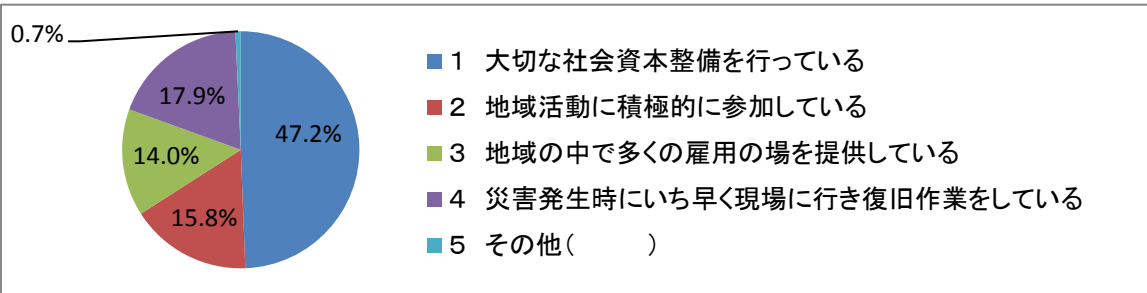


質問10 上記質問で1, 2と答えた方にお伺いします。

その理由は(もっとも当てはまるものを1つ選んでください)(1, 2回答 430人)

- 1 大切な社会資本整備を行っている
- 2 地域活動に積極的に参加している
- 3 地域の中で多くの雇用の場を提供している
- 4 災害発生時にいち早く現場に行き復旧作業をしている
- 5 その他()

	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	問9で1,2回答の割合
1	39	75	11	22	38	14	4	203	47.2%
2	13	21	3	10	14	4	3	68	15.8%
3	11	15	4	10	12	7	1	60	14.0%
4	16	26	2	12	14	5	2	77	17.9%
5	1	0	2	0	0	0	0	3	0.7%
合計	80	137	22	54	78	30	10	411	95.6%



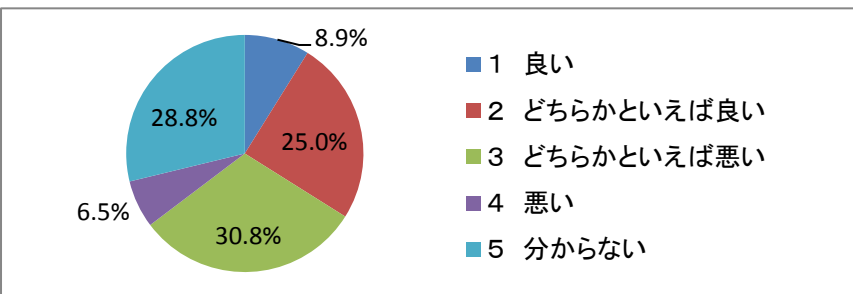
その他の意見(保護者)

・冬の際は・・・

質問11 建設業の工事現場のイメージは

- 1 良い
- 2 どちらかといえば良い
- 3 どちらかといえば悪い
- 4 悪い
- 5 分からない

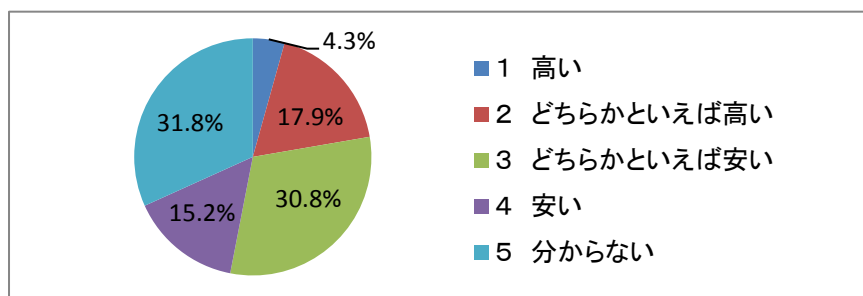
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	4	19	5	7	6	3	1	45	8.9%
2	25	48	6	26	14	5	3	127	25.0%
3	38	40	6	20	34	15	3	156	30.8%
4	13	8	2	1	2	5	2	33	6.5%
5	23	53	6	17	36	9	2	146	28.8%
合計	103	168	25	71	92	37	11	507	100.0%



質問12 建設業の賃金・給与のイメージは

- 1 高い
2 どちらかといえば高い
3 どちらかといえば安い
4 安い
5 分からない

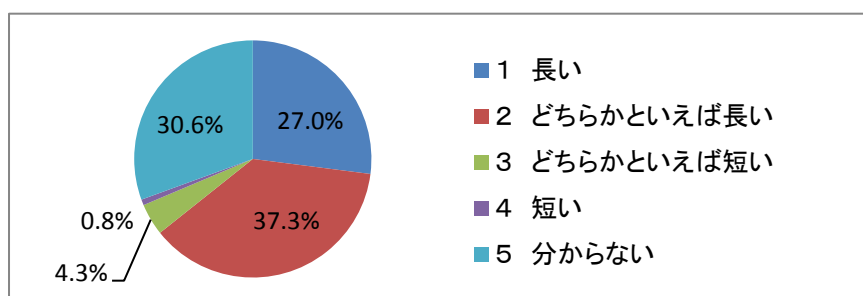
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	3	15	1	1	1	0	1	22	4.3%
2	19	26	3	18	12	9	4	91	17.9%
3	27	49	9	22	36	10	3	156	30.8%
4	21	22	4	13	9	6	2	77	15.2%
5	33	55	8	17	35	12	1	161	31.8%
合計	103	167	25	71	93	37	11	507	100.0%



質問13 建設業の勤務時間のイメージは

- 1 長い
2 どちらかといえば長い
3 どちらかといえば短い
4 短い
5 分からない

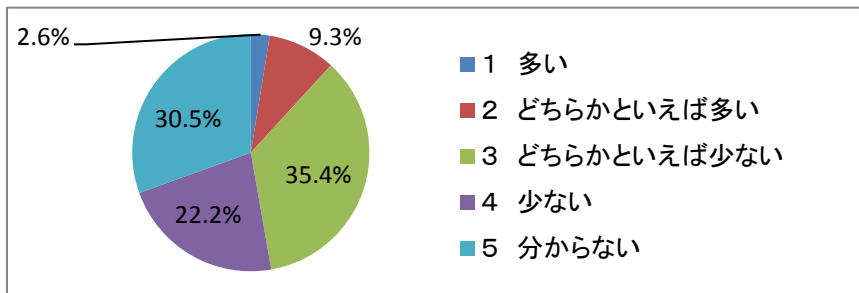
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	35	44	10	19	21	7	1	137	27.0%
2	35	61	7	31	34	15	6	189	37.3%
3	3	7	1	2	7	0	2	22	4.3%
4	1	1	0	0	1	1	0	4	0.8%
5	29	54	8	18	30	14	2	155	30.6%
合計	103	167	26	70	93	37	11	507	100.0%



質問14 建設業の休日・休暇のイメージは

- 1 多い
- 2 どちらかといえば多い
- 3 どちらかといえば少ない
- 4 少ない
- 5 分からない

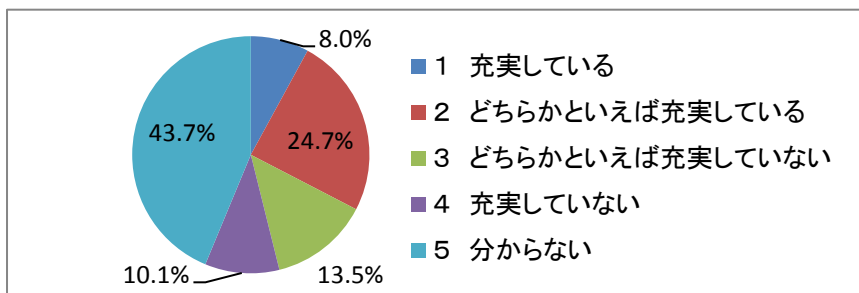
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	4	8	0	0	0	1	0	13	2.6%
2	5	15	4	9	9	2	3	47	9.3%
3	36	58	7	23	40	14	2	180	35.4%
4	29	34	6	22	11	7	4	113	22.2%
5	29	53	9	16	33	13	2	155	30.5%
合計	103	168	26	70	93	37	11	508	100.0%



質問15 建設業の福利厚生制度(年金や健康保険など)のイメージは

- 1 充実している
- 2 どちらかといえば充実している
- 3 どちらかといえば充実していない
- 4 充実していない
- 5 分からない

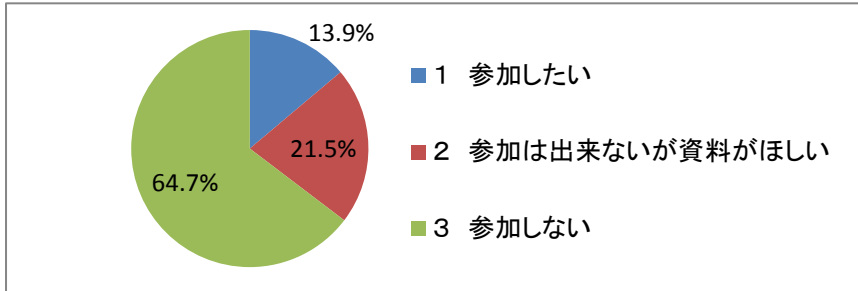
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	10	13	3	7	4	2	1	40	8.0%
2	23	40	5	25	24	5	2	124	24.7%
3	16	19	4	11	12	5	1	68	13.5%
4	14	15	3	6	6	5	2	51	10.1%
5	40	81	11	22	47	14	5	220	43.7%
合計	103	168	26	71	93	31	11	503	100.0%



質問16 現場見学会など建設業を知る機会があれば参加したい、参加させたいと思いますか

1 参加したい 2 参加は出来ないが資料がほしい 3 参加しない

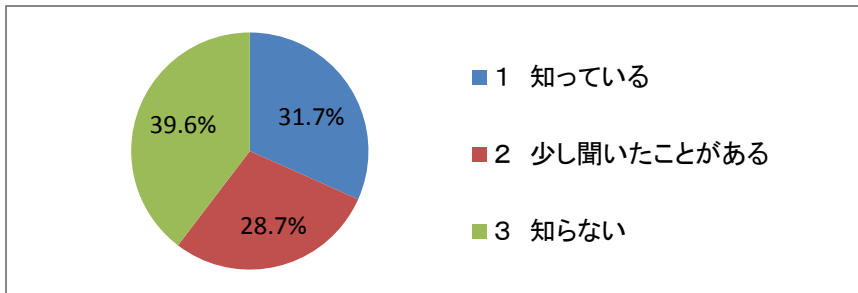
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	17	20	7	9	10	3	3	69	13.9%
2	19	39	2	16	21	7	3	107	21.5%
3	65	107	17	46	61	21	5	322	64.7%
合計	101	166	26	71	92	31	11	498	100.0%



質問17 建設業界が人材不足で悩んでいることを知っていますか

1 知っている 2 少し聞いたことがある 3 知らない

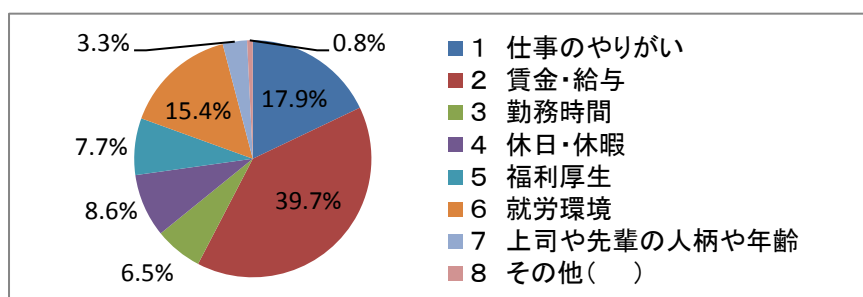
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	32	51	11	30	23	11	1	159	31.7%
2	27	54	6	12	29	11	5	144	28.7%
3	44	63	9	29	40	9	5	199	39.6%
合計	103	168	26	71	92	31	11	502	100.0%



質問18 就職先を決めるとき重視することを選んでください(最大2つ)

- 1 仕事のやりがい 2 賃金・給与 3 勤務時間
- 4 休日・休暇 5 福利厚生 6 就労環境
- 7 上司や先輩の人柄や年齢 8 その他()

	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	37	56	6	25	27	10	1	162	17.9%
2	74	122	16	50	64	24	9	359	39.7%
3	9	24	2	12	9	3	0	59	6.5%
4	17	27	5	11	11	3	4	78	8.6%
5	18	18	3	12	11	6	2	70	7.7%
6	32	46	8	15	23	11	4	139	15.4%
7	4	7	4	5	7	2	1	30	3.3%
8	1	2	1	1	2	0	0	7	0.8%
合計	192	302	45	131	154	59	21	904	100.0%



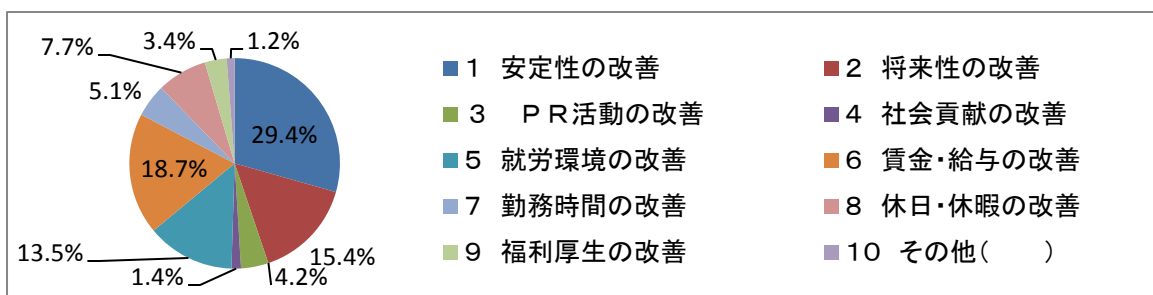
その他意見(保護者)

- ・将来性の安定 ・将来性
- ・将来的に安定しているか ・建設業の就職はない。

質問19 建設業のイメージを改善する場合、重要と思うことを選んでください(最大2つ)

- 1 安定性の改善 2 将来性の改善 3 PR活動の改善
 4 社会貢献の改善 5 就労環境の改善 6 賃金・給与の改善
 7 勤務時間の改善 8 休日・休暇の改善 9 福利厚生 of 改善
 10 その他()

	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	46	91	13	33	38	20	3	244	29.4%
2	28	43	7	20	24	3	3	128	15.4%
3	11	9	3	4	4	2	2	35	4.2%
4	3	7	0	1	1	0	0	12	1.4%
5	25	28	8	19	22	8	2	112	13.5%
6	23	41	4	29	41	14	3	155	18.7%
7	15	12	3	5	6	0	1	42	5.1%
8	14	23	1	9	7	7	3	64	7.7%
9	9	8	1	3	5	1	1	28	3.4%
10	1	7	0	1	1	0	0	10	1.2%
合計	175	269	40	124	149	55	18	830	100.0%



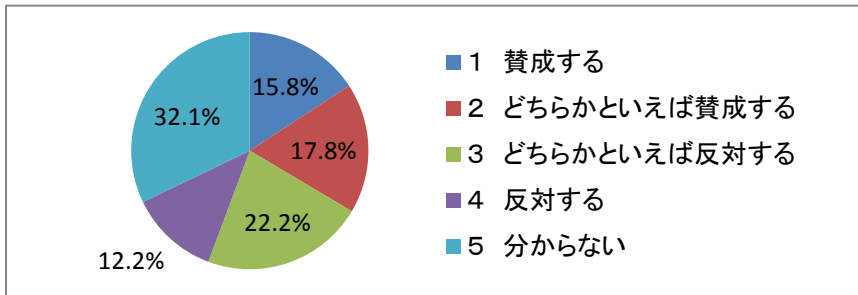
その他意見(保護者)

- ・案内
- ・危険重労働のイメージの改善

質問20 お子さんに『建設業に就職したい』と相談されたときどうしますか

- 1 賛成する
- 2 どちらかといえば賛成する
- 3 どちらかといえば反対する
- 4 反対する
- 5 分からない

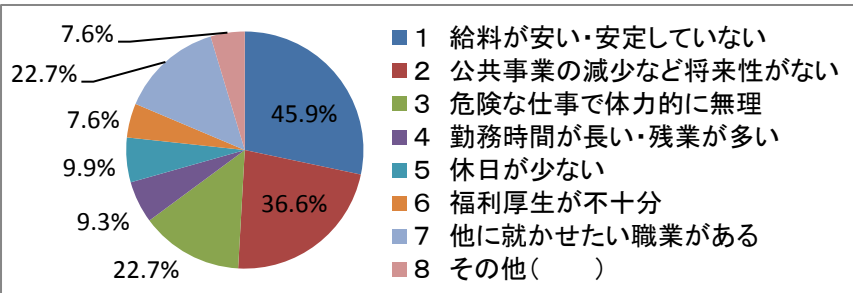
	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	割合
1	15	35	4	8	11	5	1	79	15.8%
2	18	31	8	10	14	5	3	89	17.8%
3	23	31	4	18	26	7	2	111	22.2%
4	11	18	4	9	10	8	1	61	12.2%
5	36	53	6	25	31	6	4	161	32.1%
合計	103	168	26	70	92	31	11	501	100.0%



質問21 質問20で3, 4と答えた方にお伺いします。なぜそう思われますか？(最大2つ)(3, 4回答 172人)

- | | |
|-----------------|-------------------|
| 1 給料が安い・安定していない | 2 公共事業の減少など将来性がない |
| 3 危険な仕事で体力的に無理 | 4 勤務時間が長い・残業が多い |
| 5 休日が少ない | 6 福利厚生が不十分 |
| 7 他に就かせたい職業がある | 8 その他() |

	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	問20で3,4回答の割合
1	17	24	3	16	11	7	1	79	45.9%
2	16	15	2	11	11	8	0	63	36.6%
3	9	9	1	4	12	3	1	39	22.7%
4	3	6	1	1	2	3	0	16	9.3%
5	1	6	1	4	3	0	2	17	9.9%
6	3	4	0	1	3	2	0	13	7.6%
7	7	11	1	9	11	0	0	39	22.7%
8	2	4	1	2	1	2	1	13	7.6%
合計	58	79	10	48	54	25	5	279	162.2%



その他意見(保護者)

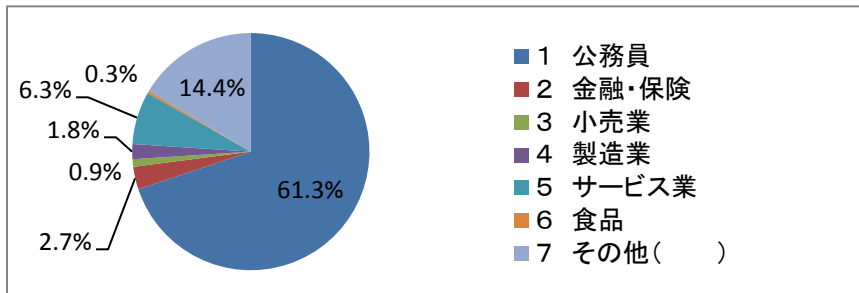
- ・季節労働というイメージが強く、安定していると思えない。正社員となれば別ですが
- ・建設業と言っても仕事内容や企業別によってもイメージは違うと感じますが、やはり業界の体質イメージが良くない
- ・冬期間が失業になるから、正社員なら別だけでも
- ・女子には向かないため
- ・内容を理解した上でよいと思えば賛成
- ・年を取った時、体がついていかなそう
- ・稚内市に期待できない。
- ・親と同じ職業をしてほしくない

質問22 質問20で3, 4, 5と答えた方にお伺いします。お子さんに就職してもらいたい職業は何ですか(3, 4, 5回答 333人)

- 1 公務員 2 金融・保険 3 小売業 4 製造業 5 サービス業
6 食品 7 その他()

保護者

	稚内高校	大谷高校	豊富高校	浜頓別高校	枝幸高校	利尻高校	礼文高校	合計	問20で3,4,5回答の割合
1	45	63	8	37	42	5	4	204	61.3%
2	2	3	0	1	3	0	0	9	2.7%
3	0	2	0	0	1	0	0	3	0.9%
4	1	3	0	0	1	0	1	6	1.8%
5	2	5	1	3	5	5	0	21	6.3%
6	0	1	0	0	0	0	0	1	0.3%
7	10	15	1	8	12	1	1	48	14.4%
合計	60	92	10	49	64	11	6	292	87.7%



その他意見(保護者)

- ・本人が望む職業
- ・就職したい職業
- ・自分がやりたいと考えた職業
- ・自分でやりたいもの
- ・自分のやりたいこと
- ・自分がやりたい仕事ならなんでも
- ・自分がなりたいもの(できればですが)
- ・本人のやりたい仕事
- ・子供が決めることなので何とも言えません
- ・業界や職種等、本人の希望を重視するのでこれとって～に就職してもらいたいという意識はありません
- ・自分でやりたいことを見つけてその仕事に対して意欲が強ければ応援したいが内容にもよる
- ・本人にまかせる
- ・子どもが女だから
- ・将来性のある仕事
- ・年齢や結婚後、出産後も働ける地区が多くある職業を考えます
- ・資格があり、安定性のある会社
- ・資格を持った仕事
- ・医療
- ・医療・福祉系
- ・医療職(ライセンスのあるもの)
- ・漁業、資格があるもの
- ・IT企業
- ・わからない、安定して通年雇用ならこだわらない
- ・特になし！子供が考えるべき！
- ・分かりません
- ・まだわからない

質問23 建設業が若者にとって魅力ある産業になるためにはどうしたら良いと思いますか？

自由な意見をお聞かせ下さい。

(改善、イメージ)

- ・給料が安定していないこと、将来的に安定してずっと働いていられる状況を改善してほしい
- ・長く勤められるよう、安定した収入と勤務条件を整える
- ・通年雇用になると収入が安定
- ・季節労働のイメージが強い。朝早く夜遅く、休日が少ない、給料が安定していないイメージが多い
悪いイメージが多すぎるところを改善していくと良いのでは
- ・賃金が安い
- ・建設業に対する政治的な悪いニュースが多すぎるためだと思われます
- ・雇用の安定など
- ・季節雇用ではなく、正規職員としての雇用を増やし、交換性でも良いので月に一回は週休2日を取得させる等、
家族サービスも出来る環境を整えてほしい
- ・将来性、安定性(賃金)の改善
- ・どのような仕事内容なのかもっともっと具体的にPRして欲しい。3Kのイメージが強いので将来性や安全面や休日など
良い印象を与えて欲しい
- ・イメージを良くする事だと思う。
- ・今の若者は、賃金より休日が多い方に仕事を選ぶ傾向があるので、勤務時間(残業なし)や休日を改善してみても？
- ・高収入と将来の安定性が期待できれば就職も視野に入れたいと思っています。
- ・重要な仕事なのに社会的イメージが悪い。
- ・福利厚生充実と賃金、給与の安定。
- ・残業を減らす。
- ・賃金・給与の改善
- ・1年を通して仕事がある事、失業の期間があつたり年間雇用でない所もある。
- ・この業界で働いている方がいて、安心した生活が送れるのだと感謝していますが、建設関係で働いている方々は、
労働時間が長い、休みがないと言うイメージがあります。業界のことはまったくわからないですし、関わりもないので入ってくる
情報だけで判断しているのが事実です。働きやすい職場環境、福利厚生、収入など、やはり安定した会社に就職してほしいと
思いますが、決めるのは本人(子供)です。この業界で働きたいと思える様にもっと理解や興味を持っていただくことが
必要だと思います。
- ・大手企業のトップがおいしい思いをしている。
1次下請、2次下請と下に行くほど汚く、賃金も安く更には季節で仕事をきられてしまう。家を建てるにも勤続年数で銀行には
相手にされない。まったく将来性がない。それなりの給料だと若者にも就職の選択肢にはいるのでは？
- ・私(母)は、大手ゼネコン(作業所で働く者ですが、町内・市内の建設業とゼネコンとの比較で、正直わかりません。
大手ゼネコンは、給与面でも、福利厚生も安定しています。休みも幌延・豊富の地元業者は、1日いくらですし、
良いイメージは持っていません。給料も安すぎですし、息子が働くには、大反対ですね。
- ・賃金・給与はもちろん、休日、休暇を取りやすく将来(老後)も安心して暮らせる年金等が支給されるという約束があれば
イメージアップもするのでは(今の社会には難しいとは思いますが)
- ・イメージの改善 建設業＝キツイ仕事、体力的に自信がないと出来ないなどのイメージがある
専門の知識や、資格がないと、肉体労働しか仕事がないのでは、外の職業と比べ、仕事の内容がわかりにくい気がする
- ・10年先が見えない
- ・明るくてやりがいのある環境であればよい。低賃金をなんとかしろ
- ・安定した収入を得ながら、将来性が確保される職場 個人がいくら頑張っても上に立てないなら将来性がない
- ・冬場の仕事がない会社がある。給料が安いので、安定した生活が出来なければ若者は希望しない
- ・安定した雇用体制なら若い人材も残る
- ・育成事業を充実させ、将来性の高い産業になれば就職の選択先になりうる
- ・安定していればよい

- ・資格等、就職してからも学べる環境づくり
- ・安定した将来性のある職場
- ・将来性と安定性を充実してほしいです。
- ・3Kと言われているのでなかなか難しいと思われます。
- ・建設業の現場では、気の荒い人や言葉遣いの悪い人が多いイメージがあります。
- ・危険性の削減、高収入、完全週休2日、有給の取得
- ・肉体労働のイメージがあるので、キツイ、汚いという思い込みや誤解があると思います。もっと仕事の内容や災害時に建設業が欠かせないなどアピールをどんどんしてほしいと思います。
- ・価格ではなく技術重視のやりがいがある産業になればいいと思います。
- ・公共事業が減少する中、経営努力をして安定を目指すこと。
- ・稚内に工業高校や建築科がないということも建設業への就職が少なくなっている理由だと思っています。
高校生のおかげから建設に対する知識・技術を養成できるのか分かりませんが必要になってきている現状だと思っています。
働く者にとっては雇い主や建設現場の監督の人間性・指揮力も重要なことだと思っています。国としても尊い仕事なので誇りと謙虚さをもって働いている指導者に若者は学んで欲しいと思います。
- ・賃金と休暇を増やす。
- ・受入側の企業努力より子供たちの「楽しんで収入を得たい」という考えを変えることが最重要だと思っています。
- ・今でもそんなに悪いイメージがあるとは思わないです。
- ・北海道など冬、雪が降ると年間通しての仕事がなく給料が安定していないし正社員になったとしても賃金が安く重労働なのにやりがいがない。日給は高くても半年仕事があれば生活ができない。
- ・一年を通して仕事ができること。夏場は仕事があるが冬場は無では安定した生活が出来にくい。
- ・通年雇用、安定した給料、社会保障
- ・将来性の情報発信、安全性がいまいち分かりづらい。
- ・公共事業の減少が毎年のようにあり、将来性を考えると仕事に就かせたくないの安定性を第一に考え、その年は仕事がないというのが起こらないような改善が必要だと思う。
- ・道北は雪が多いので、外の仕事など時間・賃金等の割増など考慮した方がいいと思う。
- ・休日・休暇の改善と、賃金・給与の改善
- ・安定した給料の確保(ボーナスなど含む)が必要
- ・賃金・給与の改善
- ・イメージとして朝が早い、祝祭日が休めない、冬場の仕事がつらい
- ・会社・上司・先輩等人柄、年齢、就労等の環境、若者等の指導のあり方、積極的に資格取得に向けての指導、アドバイス等
- ・公共事業は入札制度によって得られると思いますが、決して談合は良いとは思いませんが公平な公共事業の分配など考えてはどうか。下請けではなく、元請けになるように。また、全員が通年雇用されるよう、それには賃金・労働環境・福利厚生等の改善が必要だと思います。
- ・やりがい、安定性、安全面など
- ・建設業といっても幅が広く、安定した分野もあるのかもしれない。しかし、一番は季節労働でなく通年雇用など、安定性を求めてしまう。安定、安全、清潔面などのアピールは必要だろう。除雪等、若手の力は必要だと思うが、一生働き続けるという面でイメージが湧かない。
- ・建設産業が果たしている社会的意義・役割を的確に伝えて行くとともに今後、社会資本の本格的な維持管理の時代を迎える中での建設産業の将来性や、災害時における地域の守り手としての役割や社会貢献活動などについて、学生の目線で学生の心に届くよう情報発信していくことが大切だと感じます。又、少子化の影響もあるかとは思いますが、20数年前に比べ建設工業系の教育機関の減少も、若手技術の人材不足を招いていると感じます。
- ・建設業に、自分の周りに関わっている人がいないので、正直わかりません
- ・建設業自体が、以前のように労務単価の低下により稼げるというイメージが全くなくなったため、ただのきつい仕事というイメージしかなくなった。作業自体は昔も今も変わらないので、稼げるイメージが戻れば多少きつくても魅力のある産業になるのではないのでしょうか。

(人材・育成)

- ・今時の若い方の個性を尊重し、コツコツ1人で頑張るタイプ、チームを組んでグループで頑張るタイプ等それぞれの仕事のやり方を考えて、上手く使えるように考えたら若者も楽しく働け、会社も効率上がるのかなーと思います 労働意欲を揚げるのが一番大事だと思います。何か作り上げることは良い仕事です。
- ・子どもには年間雇用の仕事に就いてほしい
- ・男の現場と言うより、女性でも働けるような仕事なら良いと思います
- ・娘しかいないので、その親からの考えとして、女性でも働きやすい職場を作ると自然と清潔感とかオシャレ感が出るのでは。
- ・人材を育てる(人として磨きがかかる)職場であってほしい。
- ・若手を育てていける環境を作るのが一番。何の仕事もそうだが育てる時間もないのが現実です。
- ・現場で働く人の身なりをよくすればいいと思います。(見た感じ怖い)
- ・高卒で、入れたいとは思わない、冬に職なしでどーする！
- ・建設業に従事している。長期の仕事の見通しを持ち、会社を守ること、安定した建設業なら人材不足も解消される。仕事を理解してもらうには、アルバイト出来てみてもらい、魅力を伝える。
- ・稚内にも職業訓練校(昔あったような)などがあればもっと人材確保できるのではないのでしょうか。高卒では技術が身につけていないので会社側も本人も大変だと思います。
- ・人材育成、研修等社員の向上を目指し大手ゼネコンの様に、魅力ある会社になってほしい。稚内にも上場企業を。
- ・人材不足と言われているが、新卒だけを対象に募集しているのか。中途雇用の場合、ハローワークの求人票を見ても有資格者の募集ばかりで応募すらできないのが現状です。本当に人材不足なのか・・・疑問に思います。

(PR・周知)

- ・知ってもらうことが大切だと思うのでPR活動していく
- ・建設関係の見学や説明会を作り、仕事の内容を分かってもらうことも大事かと思います。(例:資格を持っていた方が良とか、火気取り扱いや溶接など)
- ・建設業の技術などを見る機会が多ければ興味がわく、特に小さい頃にそういった技術を見るとあこがれを持つ子供も増えると思う。
- ・日頃、日常の中で地域の現場、その中で作業されている建築業の方々をお見かけする機会は多々あり、その姿、労働している懸命なお姿に心打たれます。日々大変ご苦労様です。若い子供達にとって魅力あるあこがれる業界に、より一層のPRと若手の方々の体験談、企業体験、学生でも出来る短期アルバイトなどもっと直接関われる場があれば興味を持ち、その道で頑張りたいという子も出てくると思います。建設業もっとグイグイアピールしてほしいと思います。
- ・仕事の安定性がないと、就職したいと思う人は少ないと思う。不景気＝解雇というイメージが強いが、社会資本を担っているという事をもっと知ってもらえたら良いのではと思います。
- ・公務員などと比べられがちな業界で、どうしても労働を高齢まで続ける割には、給与に反映されていない。まずは、一生しっかり稼げる業界にする事と、仕事の魅力を子供たちにアピール出来れば良いと思う。
- ・モノを作る魅力がある仕事。技術者としてのプライドが持てるPR活動
- ・建設業すべてにおいてPR不足
- ・冬期間の仕事が充実し、上司とのコミュニケーションがとれて仕事内容のPRをする。
- ・危険な仕事もあると思うので勤務時間や休日などの配慮、やりがいがあるということを伝えていくとよいと思う。
- ・PRしたほうが良いと思います。

(その他)

- ・世襲経営者の根絶